



PREVENTIE- & INTEGRITEITSBELEID

2025-2030

VEILIG SPORTEN

voor alle leden

Verenigde Voetbal Vereniging
Westzaan



Inhoud

Inleiding	2
Doel van het Preventie- & Integriteitsbeleid	3
Nadelige gevolgen van ongewenste omgangsvormen	3
Belemmeringen bij het melden van ongewenste omgangsvormen	3
Preventieve activiteiten en maatregelen	3
Gedragscade VVV Westzaan.....	4
Gedragregels NOC*NSF Seksuele intimidatie in de sport	4
Gedragregels begeleiders langs of op het veld	5
Gedragregels voor langs het veld	5
Gedragregels sporters onderling	6
Hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag.....	6
Aannamebeleid begeleiders/vrijwilligers	6
De vertrouwenspersoon	6
Kwalificaties van de vertrouwenspersoon	6
Taken van de vertrouwenspersoon.....	7
Positie	7
Aansprakelijkheid.....	7
Hulp bij klachten:	7
Meldingregeling VVV Westzaan.....	7
Wie kan er melding maken?	7
Geheimhouding	7
Begripsomschrijvingen.....	7
Taken van de Vertrouwenspersoon	8
Werkwijze Vertrouwenspersoon	8
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).....	8
Wat is een VOG?	8
Waarom is een VOG belangrijk?	8
VOG aanvraag.....	8



Inleiding

Dit beleid is voor alle leden, vrijwilligers, trainers en ouders van VVV Westzaan. Samen zorgen we voor een veilige en fijne sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Grensoverschrijdend en ongewenst gedrag komt vaker voor in de sport dan we denken. Voor VVV Westzaan geldt: elke vorm van grensoverschrijdend gedrag is er één te veel. Een veilige omgeving is belangrijk voor iedereen binnen de club. Daarom maken wij dit onderwerp bespreekbaar en nemen we maatregelen om dit gedrag te voorkomen.

Dit beleid is volgt de richtlijnen van NOC*NSF (www.centrumveiligesport.nl) om grensoverschrijdend gedrag in de sport te voorkomen. Deze richtlijnen bieden concrete handvatten voor zowel sporters als begeleiders. Dit beleid bevat gedragsregels die gelden voor iedereen binnen onze vereniging. Ook beschrijft het beleid hoe je grensoverschrijdend gedrag kunt melden en welke stappen de vereniging neemt bij de aannahme van nieuwe vrijwilligers. Voor alle trainers, coaches, bestuursleden en begeleiders is een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht. VVV Westzaan vraagt deze aan voor alle vrijwilligers en controleert deze zorgvuldig. Zo waarborgen we de veiligheid en integriteit binnen de vereniging. Onder integriteit verstaan we eerlijk, betrouwbaar en open handelen en communiceren.

Wat voor de één grappig bedoeld is, kan voor een ander als vervelend worden ervaren. Het belangrijkste is hoe degene die het gedrag ondergaat dit ervaart. Als iemand aangeeft iets vervelend te vinden, moeten we dit serieus nemen. Helaas komt het voor dat ongewenst gedrag doorgaat, ook als hier meerdere keren iets van is gezegd.

Soms merken leden of vrijwilligers signalen op die kunnen wijzen op problemen, zoals mishandeling, verwaarlozing of bedreiging buiten de vereniging. Het kan lastig zijn om te bepalen of je actie moet ondernemen en met wie je dit kunt bespreken. Dit beleid biedt richtlijnen en ondersteuning bij zulke situaties.

Dit beleid maakt deel uit van het verenigingsreglement en beschrijft ook de rol van de vertrouwenspersoon. Deze persoon is er voor alle leden van de vereniging en luistert naar jouw verhaal. Het is goed om te benadrukken dat er geen directe aanleiding is voor dit beleid. We hopen dat de vertrouwenspersoon weinig tot geen klachten ontvangt, maar we zijn er klaar voor om ondersteuning te bieden wanneer dat nodig is.

"Het bestuur evalueert jaarlijks het preventie- en integriteitsbeleid op basis van ontvangen meldingen, feedback van leden en trends uit de registraties van de vertrouwenspersoon. Aanpassingen worden gedaan waar nodig om de effectiviteit van het beleid te waarborgen."

Het bestuur



Doel van het Preventie- & Integriteitsbeleid

Dit beleid helpt om:

- Grensoverschrijdend gedrag te voorkomen;
- Respect en eerlijkheid binnen de vereniging te bevorderen;
- Een veilige en plezierige sportomgeving voor iedereen te waarborgen.

Nadelige gevolgen van ongewenste omgangsvormen

Als mensen klachten hebben, maar deze niet durven of kunnen uiten, kan dat problemen veroorzaken. Ze houden hun gevoelens vast, maar de situatie blijft hetzelfde. Ongewenste omgangsvormen worden onderdeel van de dagelijkse gang van zaken. Dit zorgt vaak voor een uitzichtloze situatie. De sfeer, het plezier en de prestaties gaan achteruit. Leden kunnen hierdoor besluiten om weg te blijven of hun lidmaatschap op te zeggen.

Als de persoon die ongewenst gedrag vertoont niet wordt aangesproken, kan dit gedrag doorgaan naar anderen. Daarom is het belangrijk om professioneel in te grijpen. Niet handelen bij duidelijke signalen kan grote gevolgen hebben voor de persoon die last heeft van dit gedrag. Het is belangrijk om oplossingen te zoeken en eventueel hulpverlening in te schakelen.

Vaak hoopt het slachtoffer dat iemand de situatie opmerkt, zonder dat hij of zij er zelf over hoeft te beginnen. Daarom is het belangrijk dat iedereen alert is en signalen serieus neemt.

Belemmeringen bij het melden van ongewenste omgangsvormen

Mensen die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen, voelen zich vaak onzeker, machteloos, boos of beschaamd. Het is niet gek dat klachten hierover weinig worden gemeld. Dit geldt vaak voor vrouwen, maar steeds vaker ook voor mannen.

Ongewenst gedrag kan langzaam ontstaan. Een vriendelijk compliment kan overgaan in vervelende opmerkingen of zelfs ernstige intimidatie. Het is voor slachtoffers moeilijk om aan te geven wanneer het gedrag te ver gaat. Wat normaal lijkt binnen de cultuur van een vereniging, kan voor sommigen kwetsend zijn. Mensen die zich niet prettig voelen, krijgen soms te horen dat ze er maar mee moeten leren omgaan.

Preventieve activiteiten en maatregelen

Het aanpakken van ongewenste omgangsvormen is de verantwoordelijkheid van de hele vereniging. Het bestuur speelt hierin een actieve rol en neemt de volgende maatregelen:

- **Informatie en bewustwording:** Het bestuur zorgt dat alle leden weten wat ongewenste omgangsvormen zijn en wat je kunt doen als je hiermee te maken krijgt. Dit gebeurt via nieuwsbrieven, bijeenkomsten en de website.
- **Duidelijke regels:** Het bestuur benadrukt dat ongewenste omgangsvormen niet worden getolereerd. Het is belangrijk dat iedereen zich veilig voelt om grensoverschrijdend gedrag af te wijzen.
- **Vertrouwen:** Er wordt gewerkt aan vertrouwen in de opvang en behandeling van klachten. Leden moeten weten dat klachten serieus worden genomen en dat meldingen vertrouwelijk worden behandeld.

Belangrijke vragen die worden besproken:

- Wat zijn ongewenste omgangsvormen?
- Zijn mensen zich bewust van dit gedrag?
- Hoe vaak komt het voor?
- Bij wie kun je terecht met klachten?

Door deze maatregelen te nemen, willen we het onderwerp bespreekbaar maken en duidelijk maken dat ongewenste omgangsvormen niet alleen een probleem zijn voor de betrokkenen, maar voor de hele vereniging.



Gedragscode VVV Westzaan

In deze gedragscode staan de regels die wij als vereniging hanteren. Het is belangrijk dat iedereen zich aan deze regels houdt en dat leden elkaar hierop aanspreken:

1. Ik discrimineer niet: ik accepteer en respecteer de ander zoals diegene is.
2. Ik val anderen niet lastig.
3. Ik berokken de ander geen schade op welke manier dan ook.
4. Ik gebruik geen geweld, ik bedreig anderen niet en ik neem geen wapens mee.
5. Ik kom niet ongewenst dichtbij en raak anderen niet aan tegen hun wil.
6. Ik geef anderen geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
7. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongepaste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
8. Ik scheld niet, en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
9. Ik neem geen deel aan pesten, uitlachen of roddelen. Dit geldt zowel offline als online.
10. Ik negeer anderen niet.
11. Ik houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft, zowel verbaal als non-verbaal.
12. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
13. Wanneer iemand mij hindert of lastigvalt, vraag ik diegene hiermee te stoppen. Helpt dat niet, dan vraag ik een ander (begeleider, omstander of bestuur) om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan. Als het nodig is, meld ik dit bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.

Gedragsregels NOC*NSF Seksuele intimidatie in de sport

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie zeer serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels opgesteld voor sportbegeleiders en sporters. Deze regels zijn bedoeld om risico's op ongewenst seksueel gedrag te verkleinen en dienen als toetssteen voor gedrag in concrete situaties. Deze regels zijn van toepassing bij VVV Westzaan zoals beschreven in de *Blauwdruk Tuchtrect Seksuele Intimidatie in de sport* door NOC*NSF.



Gedragsregels begeleiders langs of op het veld

De begeleiders van VVV Westzaan houden zich aan deze gedragsregels:

1. De begeleider zorgt voor een omgeving waar de sporter zich veilig voelt.
2. De begeleider behandelt de sporter met respect en tast de waardigheid van de sporter niet aan.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de sporter dan nodig is voor de sportbeoefening.
4. Als een begeleider een relatie heeft met een sporter, meldt hij/zij dit direct bij het bestuur. Deze melding wordt vertrouwelijk behandeld en afspraken worden nageleefd.
5. Bij een relatie met een sporter zorgt de begeleider ervoor dat professionaliteit en onpartijdigheid blijven bestaan.
6. De begeleider maakt geen misbruik van zijn/haar positie en pleegt geen enkele vorm van seksuele intimidatie.
7. Seksuele handelingen en relaties met sporters onder de 16 jaar zijn ten strengste verboden. Dit wordt gezien als seksueel misbruik.
8. De begeleider raakt een sporter niet aan op een manier die als seksueel of ongepast kan worden ervaren.
9. De begeleider maakt geen seksueel getinte opmerkingen, zowel in persoon als via communicatiemiddelen.
10. Tijdens trainingen, wedstrijden en reizen gedraagt de begeleider zich respectvol, ook in ruimtes zoals kleedkamers en hotelkamers.
11. De begeleider beschermt de sporter tegen schade en misbruik, en werkt samen met betrokkenen die de sporter ondersteunen.
12. De begeleider geeft de sporter geen cadeaus of vergoedingen om iets terug te verwachten. Geschenken van de sporter die niet passend zijn, worden niet aangenomen.
13. De begeleider zorgt ervoor dat deze gedragsregels worden nageleefd en onderneemt actie bij overtredingen.
14. Als een situatie niet wordt beschreven in deze regels, handelt de begeleider in de geest van de gedragsregels.

Belangrijk: Begeleiders moeten zich realiseren dat macht of afhankelijkheid ook kan betekenen dat een sporter minder zelfstandig keuzes kan maken. Dit kan leiden tot een gebrek aan zelfredzaamheid en eigen oplossingen.

*Deze Gedragsregels begeleiders in de sport zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC*NSF d.d. 15 november 2011 en aangepast d.d. 14 mei 2018.*

Gedragsregels voor langs het veld

De supporters van VVV Westzaan houden zich aan deze gedragsregels:

1. Moedig sportief aan. Positieve aanmoediging helpt kinderen groeien. Schelden of negatief commentaar hoort niet bij onze vereniging.
2. Respecteer de beslissingen van de scheidsrechter. Ook als je het er niet mee eens bent.
3. Blijf buiten het veld. Trainers en leiders begeleiden het team; ouders en supporters blijven achter de hekken of buiten de lijnen.
4. Laat de coaching aan de trainer over. Aanwijzingen van meerdere kanten zorgen voor verwarring bij de spelers.
5. Geef het goede voorbeeld. Kinderen leren door te kijken naar volwassenen. Gedraag je dus met respect, ook richting tegenstanders.
6. Grijp in bij grensoverschrijdend gedrag. Spreek anderen aan als hun gedrag niet past bij onze normen en waarden, of meld het bij een trainer, teamleider of bestuurslid.



Gedragregels sporters onderling

Sporters van VVV Westzaan houden zich aan deze gedragsregels:

1. Ik zorg voor een veilige sfeer waar andere sporters zich prettig voelen.
2. Ik behandel andere sporters met respect en tast hun waardigheid niet aan.
3. Ik maak geen misbruik van mijn positie of macht en ik pleeg geen seksuele intimidatie.
4. Ik raak andere sporters niet tegen hun wil aan, vooral niet op een manier die als seksueel of ongepast kan worden ervaren.
5. Ik ga ook tijdens trainingen, wedstrijden en reizen respectvol om met andere sporters.
6. Ik geef andere sporters geen cadeaus of vergoedingen met de bedoeling daar iets voor terug te verwachten.
7. Als iets niet in deze regels staat, handel ik naar de geest van de gedragsregels.

*Deze Gedragregels sporters onderling zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC*NSF d.d. 14 mei 2018.*

Hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag

Begeleiders hebben een voorbeeldfunctie in het juist en integer handelen. Zij moeten grensoverschrijdend gedrag voorkomen, signaleren en aanpakken. Leden van de vereniging volgen dit voorbeeld op.

Als grensoverschrijdend gedrag wordt geconstateerd:

1. Bespreek het gedrag met de betrokken persoon.
2. Kijk of een gesprek voldoende is om het gedrag te stoppen.
3. Als dat niet helpt, meld het gedrag bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon kan advies geven over de situatie en passende maatregelen. De maatregel moet passen bij de ernst van het gedrag.

Aannamebeleid begeleiders/vrijwilligers

VVV Westzaan heeft een aannamebeleid om ervoor te zorgen dat nieuwe begeleiders en vrijwilligers geschikt zijn om kinderen te begeleiden of een functie binnen het bestuur te vervullen. Tegelijkertijd worden nieuwe vrijwilligers geïnformeerd over de gedragsregels binnen de vereniging.

Het aannamebeleid bestaat uit:

- Een kennismakingsgesprek tussen de vrijwilliger of begeleider en een bestuurslid of lid van de Voetbal Technische Commissie (VTC).
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voordat iemand aan de slag gaat.
- Het bespreken en bekendmaken van de gedragsregels binnen de vereniging.

Naast het aannamebeleid blijven bestuursleden en/ of de VTC betrokken bij de begeleiding van vrijwilligers en begeleiders. Bestuursleden en/ of VTC-leden zijn regelmatig aanwezig bij trainingen en wedstrijden om het gedrag te monitoren en een veilige omgeving te waarborgen.

De vertrouwenspersoon

Kwalificaties van de vertrouwenspersoon

1. Goede luistervaardigheid en gespreksvaardigheden.
2. Kan vertrouwelijk omgaan met informatie.
3. Onafhankelijk en kritisch kunnen denken.
4. Kennis over juridische aspecten van ongewenst gedrag.
5. Begrip voor mensen met verschillende achtergronden.
6. Ten minste HBO-denkniveau.



Taken van de vertrouwenspersoon

1. Hulp bieden aan leden die klachten hebben over ongewenst gedrag.
2. Voorlichting geven om ongewenst gedrag te voorkomen.
3. Meewerken aan het verbeteren van de veiligheid binnen de vereniging.
4. Advies geven aan mensen die zich zorgen maken over het welzijn of veiligheid van anderen.

Positie

De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en rapporteert alleen aan het bestuur. Alles wordt vertrouwelijk behandeld.

De vertrouwenspersoon heeft geen andere functies binnen de vereniging, zoals bestuurslid of vrijwilliger. De naam en contactgegevens van de vertrouwenspersoon staan in de informatiegids en op de website van VVV Westzaan.

Aansprakelijkheid

De vereniging kan niet aansprakelijk worden gesteld voor handelingen of nalatigheid van de vertrouwenspersoon

Hulp bij klachten:

1. Probeer eerst zelf met de persoon te praten die het gedrag vertoont.
2. Bespreek de situatie met een trainer of leider als stap één niet werkt.
3. Neem contact op met de vertrouwenspersoon voor advies of verdere actie.

De vertrouwenspersoon kan klachten vertrouwelijk behandelen, advies geven en indien nodig doorverwijzen naar externe hulp. Met deze aanpak willen we een veilige omgeving bieden waar klachten serieus worden genomen en goed worden afgehandeld.

Meldingregeling VVV Westzaan

VVV Westzaan heeft Bram Onrust als vertrouwenspersoon. Hij is het eerste aanspreekpunt voor iedereen die vragen heeft over, of te maken heeft met, grensoverschrijdend gedrag. Alles wat besproken wordt, blijft vertrouwelijk.

Contactgegevens vertrouwenspersoon: Telefoonnummer: 06 – 16 82 22 27

Wie kan er melding maken?

Iedereen die lid is van VVV Westzaan, of als vrijwilliger verbonden is aan de vereniging, kan een melding indienen bij de vertrouwenspersoon.

Geheimhouding

Alle betrokkenen bij een melding zijn verplicht om de inhoud van de melding vertrouwelijk te houden. Persoonlijke informatie wordt alleen gedeeld met toestemming van de klager.

Begripsomschrijvingen

- **Ongewenste omgangsvormen:** Gedrag in woord, gebaar, afbeelding of actie dat als ongewenst wordt ervaren.
- **Klager:** De persoon die een klacht indient.
- **Aangeklaagde:** De persoon over wie de klacht gaat.
- **Vertrouwenspersoon:** De persoon die de klacht aanhoort en helpt bij het zoeken naar een oplossing.
- **Integriteit:** Open, eerlijk en betrouwbaar handelen in overeenstemming met de waarden van de vereniging
- **Veilige omgeving:** Een sportomgeving waar iedereen zich gerespecteerd en beschermd voelt, zonder angst voor ongewenst gedrag.



Taken van de Vertrouwenspersoon

1. Hulp en advies geven aan de klager.
2. Contact opnemen met het bestuur als dat nodig is.
3. Doorverwijzen naar externe hulpverleners als dat nodig is.

Werkwijze Vertrouwenspersoon

1. De vertrouwenspersoon registreert alle meldingen op een anonieme manier.
2. Registratiegegevens worden veilig bewaard en alleen gebruikt om inzicht te krijgen in patronen of trends.
3. Jaarlijks wordt een verslag gemaakt voor het bestuur, zonder namen of herkenbare informatie. Dit verslag wordt gebruikt om patronen te herkennen en waar nodig het beleid te verbeteren, zodat de veiligheid en integriteit binnen de vereniging continu worden versterkt.
4. Het doel is altijd om een oplossing te vinden die voor alle partijen werkt.

Met deze regeling wil VVV Westzaan een veilige omgeving bieden waar klachten serieus worden genomen en goed worden afgehandeld. Met deze regeling wil VVV Westzaan een veilige omgeving bieden waar klachten serieus worden genomen en goed worden afgehandeld. Het bestuur speelt een actieve rol in de uitvoering van dit beleid. Jaarlijks wordt geëvalueerd hoe de klachtenregeling en het preventiebeleid bijdragen aan een veilige omgeving. Waar nodig worden aanpassingen doorgevoerd om verbeteringen te realiseren.

Het preventie- en integriteitsbeleid wordt regelmatig aangepast aan nieuwe inzichten en richtlijnen van organisaties zoals NOC*NSF. Hiermee blijft VVV Westzaan aansluiten bij landelijke ontwikkelingen op het gebied van sportveiligheid.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Wat is een VOG?

Een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) is een verklaring die laat zien dat het verleden van een persoon geen bezwaar vormt voor het werk dat hij of zij gaat doen. Bij sportverenigingen zoals VVV Westzaan is de VOG belangrijk om een veilige omgeving te waarborgen, vooral voor minderjarigen en kwetsbare groepen. Justis, de organisatie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, behandelt de aanvragen en geeft de VOG af.

Waarom is een VOG belangrijk?

Bij VVV Westzaan willen we dat iedereen, vooral kinderen en kwetsbare groepen, veilig kan sporten. Het aanvragen van een VOG voor vrijwilligers en begeleiders helpt om een veilige omgeving te creëren. Het geeft extra zekerheid dat nieuwe vrijwilligers geschikt zijn voor hun rol.

VOG aanvraag

1. Een bestuurslid of de vertrouwenspersoon zet de aanvraag in gang via een digitaal proces.
2. De vrijwilliger ontvangt een e-mail met een link naar het aanvraagformulier.
3. Met DigiD vult de vrijwilliger het formulier verder in.
4. Justis beoordeelt de aanvraag.
5. Na goedkeuring krijgt de vrijwilliger de VOG per post thuisgestuurd.
6. De vrijwilliger overhandigt de VOG aan de vertrouwenspersoon of een bestuurslid. Deze controleert de VOG, registreert de ontvangst, en bewaart deze niet langer dan noodzakelijk volgens de AVG

Bij VVV Westzaan is de aanvraag van een VOG gratis voor vrijwilligers.